**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

#### От 19.06.2023 г. № 286

г. Сусуман

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сусуманском районе» |

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области», постановлением Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области от 07.06.2023 года № 277 «Об утверждении перечня муниципальных программ на 2023-2025 годы», Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Сусуманском районе» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Сусуманского городского округа:

- от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2020 годы»;

- от 19.12.2017 г. № 739 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2020 годы»;

- от 12.04.2018 г. № 170 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2020 годы»;

- от 28.05.2019 г. № 255 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2020 годы»;

- от 11.11.2019 г. № 544 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2020 годы»;

- от 28.12.2019 г. № 673 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2022 годы»;

- от 24.08.2020 г. № 414 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2022 годы»;

- от 11.11.2020 г. № 517 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2022 годы»;

- от 23.12.2020 г. № 636 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017 г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2020-2023 годы»;

- от 26.02.2021г. № 69 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2020-2023 годы»;

- от 17.05.2021г. № 179 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2020-2023 годы»;

- от 08.11.2021г. № 472 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2020-2023 годы»;

- от 30.12.2021г. № 584 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2020-2024 годы»;

- от 07.11.2022г. № 489 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2020-2024 годы».

3. Признать утратившим силу постановление Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области:

- от 03.03.2023г. № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2021-2025 годы».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации Сусуманского муниципального округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление по организационной работе и внутренней политике Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

Глава Сусуманского муниципального округа И.Н. Пряников

Магаданской области

|  |
| --- |
| Приложение  Утверждено  постановлением Администрации  Сусуманского муниципального округа  Магаданской области от 19.06.2023 г. № 286  Об утверждении муниципальной программы  «Развитие муниципальной службы в Сусуманском районе» |

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Сусуманском районе»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  муниципальной программы | Управление по организационной работе и внутренней политике Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области |
| Сроки реализации  муниципальной программы | 2023-2025 годы |
| Цели и задачи  муниципальной программы | Цель 1. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области».  Цель 2. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области».  Задача 1. Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области».  Задача 2. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. |
| Перечень основных  целевых показателей  муниципальной программы | -количество обученных лиц, замещающих муниципальные должности;  - количество обученных муниципальных служащих. |
| Объемы финансирования  муниципальной программы  по годам реализации, тыс. рублей | ВСЕГО: 149,0 тыс. руб.  в том числе:  2023 год – 49,0 тыс. рублей;  2024 год – 50,0 тыс. рублей;  2025 год – 50,0 тыс. рублей  из них:  местный бюджет – 149,0 тыс. рублей  в том числе:  2023 год – 49,0 тыс. рублей;  2024 год – 50,0 тыс. рублей;  2025 год – 50,0 тыс. рублей  областной бюджет – 0,0 тыс. рублей  в том числе:  2023 год – 0,0 тыс. рублей;  2024 год – 0,0 тыс. рублей;  2025 год – 0,0 тыс. рублей  федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей  в том числе:  2023 год – 0,0 тыс. рублей;  2024 год – 0,0 тыс. рублей;  2025 год – 0,0 тыс.рублей. |
| Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет | [www.susumanskiy-rayon.ru](http://www.susumanskiy-rayon.ru) |

1. **Характеристика и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития Сусуманского муниципального округа Магаданской области**

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

В муниципальном образовании «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области» сформировались определенные правовые основы муниципальной службы, способствующие обеспечению деятельности органов местного самоуправления.

Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области реализует приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы в соответствии со статьей 32 Федерального закона:

- на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности;

- оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

- проводится повышение квалификации муниципальных служащих;

- с целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Кадровый состав Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области характеризуется следующими параметрами:

- общая фактическая численность муниципальных служащих Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области и ее структурных подразделений с правами юридического лица составляет 83 человека. Из них почти 95 процента муниципальных служащих имеют высшее образование, 2 процента – второе высшее образование, 15 процентов – имеют образование по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Процент муниципальных служащих, имеющих опыт работы в органах государственной службы и местного самоуправления, составляет:

- более 20 лет – 24 процента;

- от 10 лет до 20 лет – 41 процент;

- от 5 лет до 10 лет – 20 процентов;

- от 1 года до 5 лет – 12 процентов;

- до 1 года – 3 процента.

Возрастная категория муниципальных служащих Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области:

- до 30 лет – 3 процента;

- от 30 до 39 лет – 30 процентов;

- от 40 до 49 лет – 42 процента;

- от 50 до 59 лет – 18 процентов;

- старше 60 лет – 7 процентов.

Количество муниципальных служащих и лиц замещающих муниципальную должность, повысивших свою квалификацию в 2023 году за счет средств:

- местного бюджета – 2 человека (в том числе, направления в командировки с целью обучения в г.Химки – 1 человек);

- областного бюджета – 0 человек.

Проведенный анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области и ее структурных подразделений, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров.

Вместе с тем, в течение ближайших 10-15 лет произойдет высвобождение более четверти муниципальных служащих, которых необходимо не только заместить следующим поколением специалистов, имеющих достаточный опыт работы и соответствующую квалификацию, но и обеспечить при этом стабильность кадрового состава, способного по своему профессиональному уровню качественно решать вопросы местного значения.

Однако, не все подходы и идеи удалось реализовать на практике до настоящего времени.

Ряд проблем имеет место и сегодня:

- дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области регионального и муниципального управления;

- качество дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере соответствует потребностям развития государственного и муниципального управления;

- работа по привлечению молодых перспективных кадров ведется недостаточно активно и широко;

- отсутствует механизм систематического стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- нуждается в совершенствовании система отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и в кадровый резерв.

Причины указанных проблем кроются не только в необходимости совершенствования законодательства, но и в правильном и качественном исполнении его положений с использованием новых, более эффективных подходов к управлению персоналом.

Таким образом, в целях обеспечения высокой эффективности и профессионализма муниципальной службы, ее ориентированности на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики необходимо продолжать модернизацию и развитие систем государственного и муниципального управления, осуществляя взаимосвязанные действия по таким направлениям, как:

- дальнейшее внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

- повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

- дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе;

- обеспечение открытости муниципальной службы.

Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сусуманском районе» (далее - Программа) будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

**II. Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Сусуманском районе»**

Целью Программы является:

- совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области»;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области».

Задачи реализации Программы:

- профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области»;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование   цели (целей) и задач, целевых показателей | Единица  измерения | Значение целевого показателя реализации муниципальной программы | | | Источник   значений показателей (\*\*) |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Цель 1. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области» | | | | | |
| 2 | Задача 1. Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области» | | | | | |
| 3 | Количество обученных лиц, замещающих муниципальные должности | Ед. | 1 | 1 | 1 | Постановление Правительства Магаданской области от 20.07.2021 г. № 547-пп (ред. 25.04.2023г.) «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» |
| 4. | Цель 2. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области» | | | | | |
| 5. | Задача 2. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | | | | | |
| 6. | Количество обученных муниципальных служащих | Ед. | 0 | 0 | 0 | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 28.12.2022г.) «О муниципальной службе в Российской Федерации» |

1. **План мероприятий по выполнению муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Сусуманском районе»**

Механизм реализации Программы базируется на принципах четкого разграничения полномочий и ответственности исполнителей Программы.

На основании предложений лицензированных учебных заведений о курсах повышения квалификации, управлением по организационной работе и внутренней политике Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области формируются заявки на прохождение курсов повышения квалификации муниципальными служащими, в соответствии с актуальными направлениями деятельности муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области».

Договора, заключенные с организаторами курсов повышения квалификации, выставленные счета-фактуры направляются в управление по учету и отчетности Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области для последующей оплаты.

Муниципальные служащие, прошедшие курсы повышения квалификации, предоставляют в управление по организационной работе и внутренней политике копии документов об успешном прохождении обучения. В случае не предоставления документов об успешном прохождении обучения, муниципальный служащий обязан компенсировать Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области средства, затраченные на обучение.

Исполнители несут ответственность за нецелевое использование средств местного бюджета, направляемых на реализацию мероприятий, указанных в разделе III настоящей Программы.

Управление реализацией муниципальной программы осуществляется ее ответственным исполнителем, который координирует деятельность всех исполнителей реализации программных мероприятий и несет ответственность за своевременную и качественную их реализацию.

Контроль и отчетность осуществляется в соответствии с Порядком.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| строки | Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование | Исполнители (соисполнители) мероприятий | Объем расходов на выполнение мероприятий за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей | | | | Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия |
| всего | 2023 год | 2024 год | 2025 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | ВСЕГО по муниципальной программе,  в том числе: | Управление по организационной работе и внутренней политике (Управление по учету и отчетности) | 149,0 | 49,0 | 50,0 | 50,0 | x |
| федеральный бюджет |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | x |
| областной бюджет |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | x |
| местный бюджет |  | 149,0 | 49,0 | 50,0 | 50,0 | x |
| внебюджетные источники |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | x |
| 1.1 | Основное мероприятие «Дополнительное профессиональное образование для лиц, замещающих муниципальные должности и повышение профессионального уровня муниципальных служащих» |  | 149,0 | 49,0 | 50,0 | 50,0 | х |
| федеральный бюджет |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | x |
| областной бюджет |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | x |
| местный бюджет |  | 0,0 | 49,0 | 50,0 | 50,0 | x |
| внебюджетные источники |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | х |  | 0,00 | x |
| 1.1.1 | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |  | 0,0 | 49,0 | 50,0 | 50,0 | х |
|  | федеральный бюджет |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | х |
|  | областной бюджет |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | х |
|  | местный бюджет |  | 149,0 | 49,0 | 50,0 | 50,0 | х |
|  | внебюджетные источники |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | х |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_