**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27.09.2023 года № 472

г. Сусуман

Об утверждении Положения об оплате труда

руководителей муниципальных бюджетных

образовательных организаций

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области и их заместителей

 В соответствии с постановлениями Правительства Магаданской области от 21.08.2023 г. № 559-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 23.10.2014 г. № 901-пп», от 06.09.2023 г. № 606-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23.10.2014 г. № 901-пп», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области и их заместителей» согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных получателем бюджетных средств муниципального бюджета на оплату труда.

 3. Считать утратившим силу постановление администрации Сусуманского городского округа от 29.04.2021 года №162 «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа».

 4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01.08.2023 г.

 5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области по социальным вопросам.

Глава Сусуманского муниципального округа И.Н. Пряников

Магаданской области

Приложение к постановлению

Администрации Сусуманского муниципального округа

Магаданской области

от 27.09. 2023 г. № 472

**Положение об оплате труда руководителей бюджетных образовательных**

**организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области и их заместителей**

1. **Оплата труда руководителей образовательных организаций.**
	1. Оплата труда руководителей образовательных организаций (далее – ОО) состоит из:

а) должностного оклада;

 б) выплат компенсирующего характера;

 в) выплат стимулирующего характера;

г) иных доплат и надбавок стимулирующего характера, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Магаданской области.

* 1. Условия оплаты труда руководителей ОО устанавливаются в трудовом договоре.
	2. Размер должностного оклада руководителя ОО, сложности труда, установленного согласно приложению №1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области и их заместителей (далее – Положение) и поправочного коэффициента, учитывающего сложность труда, особенности деятельности и значимость ОО согласно приложению №2 к настоящему Положению.
	3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, согласно приложению №3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам руководителей ОО или в абсолютных размерах, если иное не установлено Федеральным законодательством, муниципальными локальными актами.
	4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению №4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются Порядком применения стимулирующих и дополнительных единовременных материальных выплат руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области, утверждаемым постановлением Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

Руководителям учреждений, расположенных на территории Сусуманского муниципального округа, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) согласно Приложению №5 к настоящему Положению.

* 1. К должностному окладу руководителя ОО может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из указанных оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени определяются приказом комитета по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области (далее – Комитет по образованию).

* 1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ОО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителей ОО и их заместителей) определяется Комитетом по образованию в размере, не превышающем размера, который установлен приложением №3 к настоящему Положению.
1. **Оплата труда заместителей руководителей ОО**
	1. Оплата труда заместителей руководителей ОО состоит из:

а) должностного оклада;

б) выплат компенсирующего характера;

в) выплат стимулирующего характера;

г) иных доплат и надбавок стимулирующего характера, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Магаданской области.

* 1. Условия оплаты труда заместителей руководителей ОО устанавливаются в трудовом договоре.
	2. Должностные оклады заместителей руководителей ОО устанавливаются на 10%-30% ниже должностных окладов руководителей этих ОО.
	3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, согласно приложению №3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законами или указами Президента РФ, министерством образования Магаданской области, муниципальными локальными актами.
	4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению №4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами ОО.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей ОО и деятельности их в целом.

Заместителям руководителей учреждений, расположенных на территории Сусуманского муниципального округа, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) согласно Приложению №6 к настоящему Положению.

* 1. К должностному окладу заместителей руководителей ОО может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из указанных оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени определяются локальным нормативным актом ОО.

* 1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей ОО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется Комитетом по образованию в размере, не превышающем размера, который установлен приложением №3 к настоящему Положению.
1. **Иные выплаты**

При наличии экономии фонда оплаты труда административно-управленческого персонала руководителям ОО и их заместителям может быть оказана материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи руководителям ОО утверждается Порядком применения стимулирующих и дополнительных единовременных материальных выплат руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области, утверждаемым приказом Комитета по образованию.

Заместителям руководителей ОО материальная помощь оказывается в порядке и на условиях, установленных нормативным актом ОО для работников этой ОО.

1. **Контроль соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ОО и их заместителей и среднемесячной заработной платы ее работников**
	1. Комитет по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя ОО, осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальной бюджетной образовательной организации и предельным размером соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ОО и среднемесячной заработной платы работников этой ОО (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей).
	2. К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных образовательных организаций, относятся руководитель ОО и его заместитель.
	3. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей ОО и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) рассчитывается на календарный год.

Приложение №1

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных организаций

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области и их заместителей

**Размеры**

**должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций в зависимости от масштаба управления**

|  |  |
| --- | --- |
| **Диапазон штатной численности, единиц** | **Размеры должностных окладов (руб.)** |
| До 30 | 26 928 |
| 31 - 50 | 29 620 |
| 51 - 100 | 31 641 |

Приложение №2

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных организаций

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области и их заместителей

**Размеры**

**поправочных коэффициентов для определения должностных окладов**

**руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций**

**Сусуманского муниципального округа Магаданской области**

|  |  |
| --- | --- |
| **Размер коэффициента** | **Наименование образовательной организации** |
| **1,1** | МБОУ «СОШ п. Мяунджа» |
| **1,0** | МБОУ «ООШ п. Холодный» |
| **1,1** | МБОУ «СОШ №1 г. Сусумана» |
| **1,1** | МБДОУ КВ «Детский сад «Родничок» г. Сусумана» |
| **1,1** | МБУ ДО «ДДТ» муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области» |
| **1,0** | МБУ ДО «СЮТ» муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области» |

Приложение №3

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных организаций

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области и их заместителей

**Перечень**

**видов выплат компенсационного характера**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение №4

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных организаций

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области и их заместителей

**Перечень**

**видов выплат стимулирующего характера**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).
2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.
3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Приложение №5

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных организаций

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области и их заместителей

**Размер ежемесячной доплаты руководителям образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

|  |  |
| --- | --- |
| Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| 80% | 0% |
| 70% | 4% |
| 60% | 8% |
| 50% | 13% |
| 40% | 19% |
| 30% | 25% |
| 20% | 31% |
| 10% | 38% |
| 0 | 47% |

Приложение №6

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных организаций

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области и их заместителей

**Размер ежемесячной доплаты заместителям руководителей образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

|  |  |
| --- | --- |
| Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| 80% | 0% |
| 70% | 4% |
| 60% | 8% |
| 50% | 13% |
| 40% | 19% |
| 30% | 25% |
| 20% | 31% |
| 10% | 38% |
| 0 | 47% |

Приложение №2

Утверждено

постановлением Администрации

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области

от 27.09.2023 г. г. № 472

**Предельная доля оплаты труда**

**работников административно-управленческого персонала**

**в фонде оплаты труда муниципальной бюджетной образовательной организации**

1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальной бюджетной образовательной организации при штатной численности равной или более 30 единиц не должна превышать:

- 30% - при штатной численности от 30 до 50 единиц;

- 20% - при штатной численности от 51 до 100 единиц.

1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда ОО при штатной численности до 30 единиц устанавливается приказом комитета по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области, осуществляющем функции и полномочия учредителя.

Приложение №3

Утверждено

постановлением администрации

постановлением Администрации

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области

от 27.09.2023 г. г. № 472

**Предельный уровень соотношения**

**среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций и их заместителей**

**и среднемесячной заработной платы работников этих организаций**

Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций и их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих организаций в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Диапазон штатной численности, единиц | Предельный размер соотношения средней заработной платы |
| Руководителей и работников учреждений | Заместителей руководителей и работников учреждений |
| *1* | *2* | *3* |
| До 50 | 2 | 1,8 |
| 51 – 100 | 2,5 | 2,3 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_